



Muoviteollisuus ry
Plastindustrin rf

SÄÄNNÖT

Rekisteröity 21.8.2007

Rekisterinumero 82173

MUOVITEOLLISUUS ry:n SÄÄNNÖT

1 §

Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Muoviteollisuus ry., ruotsiksi Plastindustrin rf., jota jäljempänä kutsutaan yhdistykseksi. Kansainvälisissä yhteyksissä yhdistyksestä voidaan käyttää nimeä Finnish Plastics Industries Federation. Yhdistyksen kotipaikka on Helsinki.

2 §

Tarkoitus

Yhdistys on muoviteollisuuden, muovia raaka-aineenaan käyttävien ja sitä jalostavien yritysten yhteenliittymä elinkeino- ja työnantajapoliittisissa asioissa. Yhdistyksen tarkoitus on edistää

- jäsentensä elinkeinopoliittisia toimintaedellytyksiä
- jäsentensä etuja työsuhteisiin liittyvissä asioissa
- jäsentensä välistä yhteistoimintaa.

Yhdistys voi olla myös muun järjestön jäsen sekä osallistua muovialan järjestöjen kansainväliseen yhteistoimintaan.

Yhdistyksen tarkoituksena ei ole voiton tai muun välittömän taloudellisen hyödyn hankkiminen siihen osallisille. Yhdistys voi omistaa toimistohuoneistoja ja muuta sen tavoitteita palvelevaa omaisuutta.

3 §

Toimintamuodot

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys

- seuraa alansa talous- ja teollisuuspoliittista kehitystä ja lainsäädäntö- sekä muuta kehitystä ja tapahtumia, joilla on merkitystä muoviteollisuudelle
- tiedottaa niistä jäsenilleen ja ryhtyy tarvittaessa niiden johdosta muoviteollisuuden edun mukaisiin toimenpiteisiin
- valvoo jäsentensä etua työsuhteisiin liittyvissä asioissa
- tekee viranomaisille esityksiä sekä antaa näille lausuntoja ja selvityksiä muoviteollisuutta koskevissa asioissa
- vahvistaa muoviteollisuuden ulkoista kuvaa niin, että se perustuu tosiasioihin ja vastaa alan todellista merkitystä
- ohjaa ja neuvoo jäseniä yritystoiminnan harjoittamista ja työoloja koskevan lainsäädännön sekä yhdistystä ja sen jäseniä sitovien sopimusten ja säädösten soveltamisessa
- laatii alaa koskevia tilastoja, ennusteita ja muita selvityksiä
- kehittää muoviteollisuuden teknistä yhteistyötä, standardointia ja tutkimustyötä ja luo puitteita näiden alueiden yhteistyölle
- tekee alaa koskevat työehtosopimukset ja pyrkii vakiinnuttamaan tarkoituksenmukaiset työehdot, jotta järjestelmä paremmin palvelisi yritysten etuja
- tukee ja auttaa jäseniä työtaistelutilanteissa
- seuraa muoviteollisuudelle ja työolojen kehitystä ulkomailla sekä osallistuu alan järjestöjen kansainväliseen yhteistoimintaan
- kehittää terveitä liiketoimintamuotoja
- toimii muilla vastaavilla tavoilla yhdistyksen tarkoituksen toteuttamiseksi.

Yhdistyksen hallituksen alaisuudessa voi toimia edellä mainittujen tavoitteiden toteuttamiseksi jaostoja, joiden suorista kustannuksista jäsenyritykset vastaavat itse.

4 §

Jäsenyys

Yhdistyksen jäseniksi voivat liittyä

- osakeyhtiöt ja muut oikeuskelpoiset yhteisöt, jotka toimivat muoviteollisuudessa
- osakeyhtiöt ja muut oikeuskelpoiset yhteisöt, jotka käyttävät tuotannossaan muoveja raaka-aineenaan ja jalostavat sitä
- muut muoviteollisuutta lähellä olevat osakeyhtiöt tai oikeuskelpoiset yhteisöt.

Yhdistys voi ottaa toimintaansa mukaan myös oikeuskelpoisia yrityksiä ja yhteisöjä, joiden päämäärät eivät ole ristiriidassa yhdistyksen sääntöjen kanssa ja jotka maksavat erillistä yhdistyksen hallituksen hyväksymää liitännäisjäsenmaksua. Näitä kutsutaan liitännäisjäseniksi.

5 §

Jäseneksi hakeminen

Jäsenhakemus on jätettävä kirjallisesti yhdistyksen hallitukselle, joka sen ratkaisee.

Jäsen suorittaa liittyessään yhdistykseen liittymismaksun, jonka syyskokous määrää vuosittain.

Jäseneksi hyväksytyyn yrityksen tulee kuulua jäsenenä myös Elinkeinoelämän keskusliittoon.

Jäsenen tulee antaa sitoumus yhdistyksen ja keskusliiton sääntöjen noudattamisesta.

6 §

Jäsenen velvollisuudet

Yhdistyksen jäsenen tulee toimia näiden sääntöjen mukaan ja sopusoinnussa yhdistyksen tarkoituserien ja päätösten kanssa. Jäsen on velvollinen noudattamaan yhdistyksen toimivaltansa puitteissa tekemiä sopimuksia.

Jäsen ei saa tehdä työehtosopimusta ilman yhdistyksen hyväksymistä. Tämä ei koske jäsentä, joka poikkeuksellisesti kuuluu muuhun työnantajaliittoon.

7 §

Jäsenmaksu

Jäseniltä peritään liittymismaksu sekä jäsenmaksu, jonka suuruuden syyskokous vahvistaa kunkin jäsenen muoviteollisuuden tuotannon liikevaihdon, jalostusarvon ja maksettujen palkkojen suuruuden suhteessa.

Yhdistys perii myös Elinkeinoelämän keskusliitolle tilitettävän jäsenmaksun.

8 §

Tietojen antaminen

Jäsenen on vuosittain annettava tarpeelliset tiedot toiminnastaan sekä myös muut yhdistyksen toiminnan kannalta tarpeelliset tiedot.

Yhdistyksen saamat yksittäistä yritystä koskevat tiedot käsitellään luottamuksellina, ellei jäsen ole antanut lupaa niiden julkistamiseen.

9 §

Yhdistyksen toimielimet

Yhdistyksen päätösvaltaa käyttävät sen jäsenet yhdistyksen kokouksessa. Yhdistyksen asioita hoitavat hallitus, sen työvaliokunta sekä toimitusjohtaja sekä yhdistyksen toimisto.

10 §

Yhdistyksen kokoukset

Jäsenet kokoontuvat vuosittain kahteen varsinaiseen yhdistyksen kokoukseen, kevätkokoukseen viimeistään kesäkuussa ja syyskokoukseen viimeistään marraskuussa hallituksen määräämänä aikana ja määräämässä paikassa.

Ylimääräinen kokous pidetään, kun yhdistyksen kokous näin päättää tai hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai kun vähintään yksi kymmenesosa (1/10) yhdistyksen äänioikeutetuista jäsenistä sitä ilmoittamansa asiansa käsittelyä varten kirjallisesti pyytää hallitukselta.

11 §

Kokouskutsu

Kokouskutsu varsinaiseen kokoukseen on toimitettava jäsenille vähintään seitsemän (7) päivää ennen kokousta lähetetyillä kirjeillä. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Ylimääräinen yhdistyksen kokous kutsutaan koolle samalla tavalla kuin varsinaisen yhdistyksen kokous. Kiireellisessä tapauksessa voidaan kutsu toimittaa vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta.

12 §

Yhdistyksen kokouksessa käsiteltävät asiat

Kevätkokouksessa

1. hallituksen kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta
2. esitetään edellisen vuoden tilinpäätös sekä tilintarkastajien kertomus
3. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle.

Syyskokouksessa

1. vahvistetaan seuraavan vuoden talousarvio
2. vahvistetaan seuraavaksi vuodeksi liittymismaksu sekä jäsenmaksujen suuruus sekä määrätään minkä ajan kuluessa maksut on suoritettava
3. määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot
4. vahvistetaan hallituksen jäsenten lukumäärä seuraavaksi kalenterivuodeksi
5. valitaan hallituksen puheenjohtaja, kaksi varapuheenjohtajaa ja muut jäsenet seuraavaksi kalenterivuodeksi
6. valitaan kaksi tilintarkastajaa ja varatilintarkastaja seuraavaksi kalenterivuodeksi
7. valitaan vaalivaliokunnan jäsenet erovuoroisten ja kesken toimikauden eronneiden tilalle
8. käsitellään kokouskutsussa erikseen ilmoitetut asiat.

Vaalien suorittamista varten vaalivaliokunta tekee yhdistyksen kokoukselle ehdotuksen valittavista henkilöistä. Yhdistyksen kokous ei kuitenkaan ole sidottu vaalivaliokunnan ehdottamiin henkilöihin.

13 §

Puhe- ja äänivalta yhdistyksen kokouksessa

Yhdistyksen kokouksessa jäsen saa käyttää puhe- ja äänivaltaansa henkilökohtaisesti tai valtuuttamansa asiamiehen kautta. Kokouksessa on kullakin jäsenellä yksi ääni kutakin yhdistykselle jäsenmaksuna juoksevana kalenterivuonna maksettavaa alkavaa viittä sataa (500) euroa kohti. Älköön kukaan kuitenkaan äänestääkö enemmällä kuin yksi viidesosalla (1/5) kokouksessa edustettuna ole vasta äänimäärästä.

Kokouksen puheenjohtajaa valittaessa on jokaisella läsnä olevalla yksi (1) ääni.

Liitännäisjäsenillä ei ole äänivaltaa yhdistyksen kokouksessa.

14 §

Menettely yhdistyksen kokouksessa

Asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan päätökseksi tulee mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut paitsi vaaleissa, jotka ratkaistaan arvalla.

Hallituksen jäsenillä ja yhdistyksen toimitusjohtajalla on oikeus olla läsnä yhdistyksen kokouksessa ja käyttää siinä puhevaltaa.

15 §
Hallitus

Yhdistyksen hallitukseen kuuluvat puheenjohtaja, kaksi varapuheenjohtajaa sekä 13 - 20 jäsentä.

Hallituksen jäsenten toimikausi on kalenterivuosi. Yhdistyksen toimitusjohtajalla on oikeus olla läsnä hallituksen kokouksessa ja käyttää siellä puhevaltaa.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta ja on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai joku varapuheenjohtajista sekä vähintään puolet (½) muista jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan, päätökseksi tulee mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut, paitsi vaaleissa, joka ratkaistaan arvalla.

Hallituksen tehtävänä on

1. lain ja näiden sääntöjen mukaan hoitaa yhdistyksen asioita
2. valvoa, että näitä sääntöjä ja hallituksen niiden nojalla tekemiä päätöksiä noudatetaan
3. käsitellä ja ratkaista yhdistykselle osoitetut hakemukset sekä ottaa ja erottaa jäsenet
4. kutsua yhdistyksen kokoukset koolle ja valmistella niissä käsiteltävät asiat
5. esittää kevätkokoukselle kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta
6. päättää yhdistyksen elinkeino- ja työnantajapoliittisen toiminnan suunta- viivoista sekä elinkeino- ja työmarkkinapoliittisesti merkittävistä yhdistystä koskevista asioista siten, että ne ovat sopusoinnussa yhdistyksen tarkoi- tusperien kanssa
7. seurata alaa koskevaa työehtosopimustoimintaa, toiminnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta jäsenten kannalta
8. laatia kutakin kalenterivuotta varten toimintasuunnitelma ja ehdotus ta- lousarvioksi ja jäsenmaksuiksi
9. perustaa jaostoja hoitamaan yhdistyksen toimintaan liittyviä erityistehtä- viä ja päättää niiden lakkauttamisesta
10. asettaa yhdistyksen toiminnassa tarvittavat valiokunnat ja muut työelimet ja nimittää niiden puheenjohtajat ja jäsenet ja päättää niiden jäsenten määräästä
11. päättää toimitusjohtajan ottamisesta ja erottamisesta
12. valita yhdistyksen edustajat keskeisiin elinkeinoelämän järjestöihin
13. huolehtia yhdistyksen kokousten päätösten toimeenpanosta.

Hallitus voi päättää yhdistyksen omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta tai kiinnit- tämisestä.

16 §
Hallituksen työvaliokunta

Hallitus asettaa keskuudestaan työvaliokunnan, johon kuuluvat hallituksen pu- heenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä enintään kolme (3) hallituksen valitsemaa jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja on työvaliokunnan puheenjohtaja, hallituksen varapuheenjohtajat sen varapuheenjohtajia.

Työvaliokunta on päätösvaltainen kun vähintään kolme (3) sen jäsentä on saapu- villa. Tästä yhden on oltava puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheen- johtajan mielipide, paitsi vaaleissa, jotka ratkaistaan arvalla.

Työvaliokunnan tehtävänä on:

1. valmistella hallituksen käsiteltäväksi tulevat asiat
2. valvoa yhdistyksen taloudenhoitoa
3. toimitusjohtajan ehdotuksesta ottaa palvelukseen ja erottaa yhdistyksen johtavat toimihenkilöt ja päättää heidän työsuhteensa ehdoista
4. suorittaa muut hallituksen sille antamat tehtävät.

17 §

Vaalivaliokunta

Vaalivaliokuntaa kuuluu viisi (5) varsinaista jäsentä ja kaksi (2) syyskokouksen seuraavaksi kalenterivuodeksi valitsemaa varajäsentä.

Vaalivaliokunnan tehtävänä on:

1. tehdä syyskokoukselle ehdotus yhdistyksen hallituksen ja vaalivaliokunnan jäsenten sekä tilintarkastajien valitsemisesta
2. tehdä hallitukselle ehdotus työvaliokunnan jäseniksi sekä yhdistyksen edustajiksi keskeisiin elinkeinoelämän järjestöihin
3. käsitellä yhdistyksen kokouksen ja hallituksen vaalivaliokunnalle antamat tehtävät.

18 §

Toimitusjohtajan tehtävät

Toimitusjohtajan tehtävänä on:

1. valmistella ja esitellä yhdistyksen kokouksessa ja hallituksessa esille tulevat asiat
2. johtaa yhdistyksen toimistoa
3. huolehtia hallituksen päätösten toimeenpanosta
4. huolehtia yhteydenpidosta jäseniin
5. edustaa hallituksen toimeksiannosta yhdistystä tuomioistuimessa ja suhteissa viranomaisiin
6. johtaa yhdistyksen elinkeino- ja työehtosopimuspoliittista toimintaa
7. huolehtia yhdistyksen hallinnosta ja taloudenpidosta
8. ottaa ja erottaa yhdistyksen toimistohenkilökunta niitä lukuun ottamatta, joiden palvelukseen ottaminen kuuluu työvaliokunnalle sekä määrätä heidän työsuhteensa ehdoista
9. hoitaa muut asiat, jotka hallitus on hänelle uskonut.

19 §

Yhdistyksen nimen kirjoittaminen

Yhdistyksen nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtajat tai yhdistyksen toimitusjohtaja kukin erikseen, sekä ne toimihenkilöt, jotka hallitus on siihen oikeuttanut, yhdessä tai kukin erikseen.

20 §

Yhdistyksen pöytäkirjat

Yhdistyksen kokouksen, hallituksen ja työvaliokunnan kokouksessa laatii pöytäkirjan se yhdistyksen toimihenkilö, jonka kokous tehtävään valitsee.

Yhdistyksen kokouksen pöytäkirjan allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri ja sen tarkastavat kaksi (2) tehtävään valittua kokouksen äänivaltaista osanottajaa.

Hallituksen ja työvaliokunnan kokouksen pöytäkirjan allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri.

21 §

Tilinpäätös ja tilintarkastus

Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi.

Tilinpäätös ja tilikirja liitteineen jätetään tilintarkastajien tarkastettavaksi viimeistään maaliskuun loppuun mennessä. Tilintarkastajien on kolmen viikon kuluessa toimitettava tilinpäätös ja siitä antamansa lausunto hallitukselle, jonka on esitettävä ne yhdistyksen kevätkokoukselle mahdollisten muistutusten johdosta antamansa lausunnon kanssa.

22 §

Ilmoitus työtaistelusta

Jos jäsentä uhkaa tai kohdannut työtaistelua, on siitä heti ilmoitettava yhdistykselle.

Jäsen on velvollinen antaman yhdistykselle selostuksen riidan syistä sekä seikoista, joilla on merkitystä asian selvittämiseksi.

23 §

Toiminta työtaistelun aikana

Jäsen ei saa käyttää työssään toisessa järjestäytyneessä yrityksessä lakossa olevia tai työstä suljettuja henkilöitä tai muutoin avustaa heitä.

24 §

Työsulku

Yhdistyksen toimeenpanemasta työsulusta ja sen lopettamisesta päättää hallitus. Elinkeinoelämän keskusliitolta on sen sääntöjen 23 §:ssä tarkoitetulla tavalla hankittava työsululle lupa.

Hallitus voi antaa jäsenille luvan työsulun toimeenpanemiseen. Tätä koskeva pyyntö tulee esittää kirjallisesti ja siinä on mainittava toimenpiteen syyt ja aiotun työsulun laajuus.

25 §

Sääntöjen vastainen menettely

Jos jäsen on tahallaan rikkonut näitä sääntöjä, lain ja sääntöjen mukaisessa järjestyksessä tehtyjä päätöksiä tai sellaista yhdistyksen hyväksymää periaatetta vastaan, jonka rikkominen ilmeisesti on omiaan heikentämään yritysten asemaa tai yhdistyksen toimintaa, voi yhdistyksen hallitus erottaa jäsenen sekä määrätä sen maksamaan yhdistykselle hyvityksen.

Jos jäsen menettelee yritystoiminnassaan hyvän liiketavan vastaisesti tai tavalla, joka vahingoittaa yritysten mainetta, voi yhdistyksen hallitus erottaa jäsenen sekä määrätä sen maksamaan yhdistykselle hyvityksen.

Hyvityksen, jonka enimmäismäärä on jäsenelle viimeksi vahvistettu jäsenmaksu kymmenkertaisena, määrää välimiesoikeus, johon hallitus ja asianomainen jäsen kumpikin valitsevat yhden jäsenen ja nämä yhdessä puheenjohtajan. Elleivät välimiehet voi sopia puheenjohtajasta, määrää hänet Keskuskauppakamari. Muutoin noudatetaan välimiesmenettelystä voimassa olevan lain säännöksiä.

Jäsenen erottaminen edellyttää, että vähintään kolme neljännessä (3/4) läsnä olevista hallituksen jäsenistä kannattaa erottamista.

Ennen kuin erottamista koskeva hallituksen päätös tehdään, on sille, jota asia koskee, varattava tilaisuus selvityksen antamiseen.

Erotetulla jäsenellä ei ole oikeutta yhdistyksen varoihin. Ennen jäsenyyden päätymistä erääntyneet maksut ja sen jälkeenkin määrätyn hyvityksen entinen jäsen on kuitenkin velvollinen maksamaan.

Erottamista koskeva päätös tulee voimaan heti tai enintään kuuden (6) kuukauden irtisanomisajan kuluttua.

26 §

Yhdistyksestä eroaminen

Jäsenen, joka haluaa erota yhdistyksestä, tulee ilmoittaa siitä kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka ilmoittaa eroamisestaan yhdistyksen kokouksen pöytäkirjaan merkittäväksi. Jäsenyys lakkaa sen tammi- tai heinäkuun alusta lukien, joka ensiksi seuraa kuuden kuukauden kuluttua ilmoituksen tekemisestä, ellei hallitus erityisistä syistä päättää lyhyemmästä ajasta.

Eroava jäsen on velvollinen suorittamaan ennen jäsenyyden lakkaamista erääntyneet jäsenmaksut.

Jäsen voidaan erottaa yhdistyksestä hallituksen päätöksellä, kun jäsen lopettaa toimintansa tai luovuttaa ne laitokset, joiden perusteella se on ollut yhdistyksen jäsenenä tai joutuu konkurssiin.

Erotessaan yhdistyksestä ei eroava jäsen ole oikeutettu saamaan takaisin yhdistykselle suorittamiaan maksuja eikä muutenkaan saamaan mitään osaa yhdistyksen varoista.

Sääntöjen muuttaminen ja yhdistyksen purkaminen

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia päätöksellä, jonka puolesta on yhdistyksen kokouksessa annettu vähintään kolme neljännestä (3/4) kokouksessa annetuista äänistä.

Sääntöjen muutos tulee voimaan sen jälkeen, kun se on merkitty yhdistysrekisteriin.

Yhdistyksen purkamispäätökseen vaaditaan vähintään edellä tässä pykälässä mainitun suuruisen äänen enemmistö kahdessa, vähintään kuukauden väliajoin pidetyssä yhdistyksen kokouksessa.

Jos yhdistys puretaan tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä johonkin yhdistyksen toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen yhdistyksen viimeisen kokouksen päättämällä tavalla.

MUOVITEOLLISUUS RY

Eteläranta 10
PL 4, 00131 Helsinki

Puh. (09) 172 841
Telefax (09) 171 164

etunimi.sukunimi@plastics.fi
www.plastics.fi

Y-tunnus 0217174-3